

2. Weiterbildungsstrukturen und Future Skills (Berufsverbände)

Studiendesign 2025

Methodik: Online-Befragung

Verbreitung: Schriftliche Anfrage an 33 Verbände und Netzwerke

Laufzeit: 01.10.2025 - 15.01.2026

Teilnehmende: 15 Berufsverbände der Film- und Bewegtbildbranche (n=28 Rückmeldungen; teilweise mehrere Antworten pro Verband)

Inhaltliche Schwerpunkte:

Gewerkespezifische Beurteilung der aktuellen Weiterbildungsstruktur und KI-Auswirkungen auf Qualifizierungsbedarfe in den Film- und TV-Gewerken:

- Verfügbarkeit und Passung bestehender Weiterbildungsangebote
- Bedarfe und Aktivitäten der Verbände hinsichtlich Qualifizierungen
- Einschätzungen der Weiterbildungsstruktur insgesamt
- Gewünschte Angebote und Rahmenbedingungen

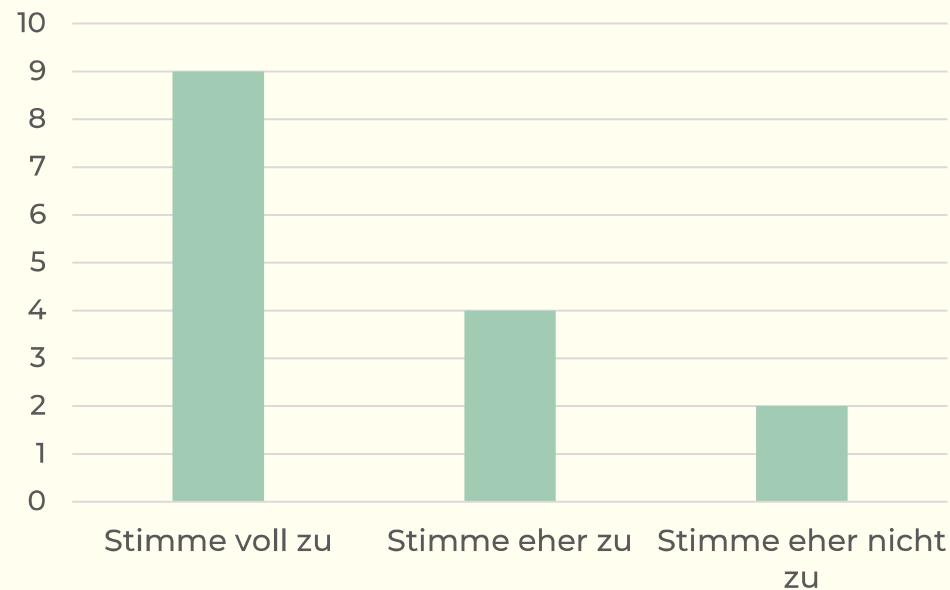


Weiterbildungsstrukturen 2025

Inwiefern stimmen Sie folgender Aussage zu?

"Vielen Filmschaffenden fehlen passende Weiterbildungsangebote für ihre Tätigkeit."

N=15



Die große Mehrheit der befragten Verbände (**13 von 15**) teilt (eher) die Einschätzung der Filmschaffenden, das passende Weiterbildungsangebote fehlen.



Fehlende Weiterbildungsangebote und zentrale Qualifizierungslücken

Einschätzung der Berufsverbände 2025

- **Angebotslücken:** Projektmanagement, Produktionsprozesse, Internationalisierung sowie unternehmerische und rechtliche Grundlagen
- **Nachfragespitzen:** Technik & Sicherheit, Veranstaltungstechnik/Licht/Ton
- **Zentrale Qualifikationslücken:** Spezifische Technik-Skills (z. B. Teleskopstapler, DMX/Strom) sowie KI-Tools für Bild, Ton und Kostüm
- **Differenzierter Bedarf:** Einzelne Verbände melden keinen eindeutigen Bedarf; die Mehrheit verweist jedoch auf zusätzliche, spezialisierte Qualifizierungsbedarfe



Strukturelle Hürden beim Zugang zu Weiterbildung

Einschätzung der Berufsverbände 2025

- **Räumliche Konzentration problematisch:** Begrenztes Angebot, das räumlich stark konzentriert ist (v. a. Berlin), wird als Problem benannt
- **Fehlende Standards und staatliche Anerkennung:** Standards und staatlich anerkannte Qualifizierungsangebote fehlen; viele Set-Berufe sind nur skizzenhaft beschrieben
- **Finanzielle Hürden:** Kosten, fehlende Bildungsförderung (BA) und geringe vergütungswirksame Anerkennung durch Arbeitgeber als zentrale Barrieren für systematische Qualifizierung



Weiterbildungsangebote der Verbände I

Bietet ihr Verband eigene Weiterbildungsmaßnahmen an?

- **Mehrheit bietet eigene Weiterbildungsangebote:** Die Mehrheit der befragten Verbände (10 von 15 Verbänden) bietet bereits eigene Maßnahmen für Mitglieder an.
- **Finanzierungsmodelle etabliert:** Einige Berufsverbände haben konkrete Lösungen zur Finanzierung ihrer Weiterbildungsangebote entwickelt.
- **Staatlich anerkannte Qualifizierungen:** Einzelne Berufsverbände arbeiten bereits an staatlich anerkannten Qualifizierungsangeboten (z. B. VLLV und IG VW: Geprüfter Berufsspezialist „Lichtoperator“ und „Lichtsystemer“ DQR-Niveau 5)



Weiterbildungsangebote der Verbände II

Gibt es bereits etablierte oder geplante KI-Weiterbildungsangebote für ihre Mitglieder?

- **Etablierte Angebote:** Vier von 15 Verbänden haben bereits KI-Weiterbildungsangebote für ihre Mitglieder etabliert.
- **Konkrete Planung:** Zwei Verbände befinden sich derzeit in der konkreten Planung von KI-bezogenen Weiterbildungsmaßnahmen.
- **Aktuell kein Angebot:** Neun Verbände bieten derzeit keine KI-spezifischen Weiterbildungen für ihre Mitglieder an.



KI in der Filmbranche: Chancen, Risiken und Einsatzgebiete

Einschätzung der Berufsverbände 2025

Einsatzgebiete (aktuell)

- Administration & Planung: Kalkulationen, Drehbuch-Breakdown, Recherche
- Postproduktion: Animation, Bildbearbeitung, VFX (dominanter Bereich)

Chancen

- Bessere Work-Life-Balance (Arbeitszeitbegrenzung)
- Kosteneffizienz und Prozessoptimierung
- Durchsuchbarkeit großer Bibliotheken

Risiken

- Wegfall von Arbeitsplätzen
- Preisdruck durch Rationalisierungszwang
- Urheberrechtsverletzungen, fehlende Transparenz
- Qualitätsverlust bei ästhetischen Ergebnissen



Verbesserungsvorschläge für Weiterbildungsstrukturen

Welche Verbesserungen wünschen Sie sich generell hinsichtlich der Weiterbildungsstruktur für ihr Berufsbild/ihre Mitglieder?

1. Unterstützung und Anerkennung

- Formale Anerkennung von Weiterbildung durch staatliche Stellen
- Kostengünstige und geförderte Angebote

2. Standardisierung und Angebotsvielfalt

- Systematische Entwicklung von Berufsbildern und Kompetenzstandards
- Praxisnahe und modulare Angebote an mehreren Orten

3. Vernetzung und Kooperation

- Mehr Synergien und engere Kooperation zwischen den Verbänden
- Information über bestehende und Organisation gemeinsamer Angebote

